



## MBA EUROPEEN RESSOURCES HUMAINES INTERNATIONALES - NIVEAU 7 CEC



### Niveau

7 CEC (Cadre européen des certifications)



### Durée

1 an



### Crédits

90 ECTS



### Public visé

Managers-cadres d'entreprise  
demandeurs d'emploi -  
professionnels du secteur  
justifiant d'une  
expérience ≥ 3 ans



### Prérequis

Candidats titulaires d'un  
diplôme de niveau 6 du CEC  
ou d'un diplôme équivalent à  
l'obtention de 180 ECTS  
**Niveau Anglais B1** du CEC de  
Référence du Conseil de  
l'Europe



### Modalités & délai d'accès

Réponse de la commission  
pédagogique sous 72H . Dossier  
en ligne

[Cliquez ici](#)

### Méthodes pédagogiques

Nos formations en e-learning  
offrent flexibilité et  
accompagnement. Chaque  
étudiant est suivi par un  
conseiller pédagogique dédié et  
des professeurs disponibles  
selon les besoins. Nous  
combinons vidéos, articles,  
cours, QCM, TD et  
webconférences.

### 3 sessions d'examen par an :

janv/juin/oct  
**100% des épreuves en ligne sous  
surveillance**

### Évaluations examen

Mod 1 : Etudes de cas (ECF)  
Mod 2 : Ex. pratiques (3h)  
Mod 3 : Ex. pratiques (3h)  
Mod 4 : PRP et sout (40 min)  
CCE : QCM (1h)  
LV1 Anglais : Ecrit (1h45)

**D**ans un contexte socio-économique international sensible, les Ressources Humaines sont un enjeu prioritaire pour les organisations. Multiculturalité, télétravail, digitalisation, Intelligence Artificielle, responsabilité sociale et sociétale, sont les nouveaux défis que doivent relever les responsables RH.

Le **MBA européen Ressources Humaines internationales** met l'accent sur l'acquisition de compétences professionnelles essentielles : le management interculturel, la gestion de projets internationaux, l'agilité et l'innovation, l'écoute active et le sens relationnel. Ces dernières placent la fonction RH au cœur de la stratégie de l'entreprise, en soulignant l'importance de procéder à un recrutement adapté qui valorise l'humain et la personnalité.

### PERSPECTIVES D'EMPLOI

- Responsable des Ressources humaines d'un site ou établissement
- Adjoint(e) au directeur des Ressources humaines
- Responsable en management des ressources humaines
- Responsable de la formation, Responsable emploi/formation
- Responsable du développement des compétences
- Responsable de la mobilité professionnelle, Responsable de la gestion des carrières
- Responsable du recrutement, Consultant en recrutement

### PROGRAMME

#### Module 1 : Le recrutement

La politique de recrutement - Identification du besoin - Communication du besoin - La sélection des candidatures - La prise de décision - Accueil et intégration des salariés - Le recrutement en anglais

#### Module 2 : Optimiser la performance rh

Management d'équipe dans un contexte de changement - Gestion de projet et conduite du changement - Communiquer et promouvoir un projet RH - Piloter la performance sociale

#### Module 3 : Piloter la stratégie rh

Gestion de la mobilité - Piloter la rémunération et la masse salariale - Piloter la modernisation RH

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Prévoir et anticiper les besoins en ressources de l'entreprise
- Mettre en œuvre une stratégie de gestion des Ressources Humaines
- Organiser le dialogue social
- Superviser la paie et adapter la politique de rémunération
- Élaborer, construire et mettre en œuvre des projets RH stratégiques et innovants
- Mettre en place, faire évoluer et maîtriser un outil SIRH efficace
- Accompagner l'entreprise et ses acteurs dans la conduite des changements nécessaires
- Comprendre les enjeux sectoriels de la transition écologique et appréhender la manière dont les organisations s'y inscrivent

#### Module 4 : Projet de Recherche Professionnel (PRP)

#### Module 5 – Les entreprises et les enjeux de la transition écologique

Crise climatique et effondrement de la biodiversité : origines et conséquences - Le cadre normatif de la transition écologique - La transition écologique : une réponse aux crises - Les acteurs de la transition écologique et du développement durable - Les citoyens en tant qu'agents du changement - Le rôle des entreprises dans la transition écologique - Compétences transversales et interdisciplinarité

#### Module 6 : Langue Vivante Anglais

Niveau B2 du CECRL

[Demande de renseignements ici](#)

### ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous contacter



[Echangez en instantané ici](#)

### TARIFS

5 200 € l'année, avec des bourses automatiques selon le lieu de résidence.

Montant non soumis à TVA